

# PROGRAMA DE INTEGRIDAD DE CONDUCTA Y VALORES

---

## DIGITOFORENSE SPA

---

**El compromiso como empresa es fomentar un alto estándar de Conducta y Valores transversales que establezcan una sana convivencia entre los empleados.**

El compromiso laboral de DIGITOFORENSE SPA es crear una cultura en la que todos los empleados se sientan responsables de su bienestar y el de sus compañeros. Esto puede lograrse mediante la implementación de medidas preventivas, como la capacitación continua sobre temas que para ellos tengan una relevancia significativa como la seguridad laboral. Además, es clave fomentar una comunicación abierta y transparente donde los empleados puedan reportar situaciones sin temor a represalias.

### **Acciones clave:**

- Capacitación periódica en distintos ítem de la actividad laboral.
- Inspecciones regulares de las instalaciones y equipos de trabajo.
- Fomentar una cultura donde todos estén comprometidos con la seguridad, creando canales para informar sobre incidentes o situaciones peligrosas.
- Realizar simulacros de emergencia y brindar herramientas para la gestión de crisis.

**Nos comprometemos a mantener preocupación por la higiene y presentación personal.**

**La higiene y presentación personal son fundamentales no solo para la imagen de la empresa, sino también para la salud y bienestar de sus colaboradores.**

### **Acciones clave:**

- Facilitar acceso a áreas de descanso, baños limpios y bien equipados.
- Fomentar hábitos de higiene de manera respetuosa y sin ser invasivo, en lugar de imponer reglas estrictas.

## **Nos comprometemos a mantener el respeto entre los pares y subalternos.**

El respeto mutuo es un pilar esencial para la creación de un ambiente de trabajo armónico y productivo. El respeto no solo se refiere a tratar a los demás con cortesía, sino también a reconocer y valorar las diferencias, promover la inclusión y generar un ambiente donde todos los colaboradores se sientan valorados. Los conflictos pueden surgir en cualquier entorno, pero es crucial que la empresa implemente mecanismos para la resolución efectiva de disputas y promueva la empatía y la cooperación.

### **Acciones clave:**

- Establecer políticas claras contra el acoso, la discriminación y cualquier tipo de trato despectivo o desigual.
- Fomentar el liderazgo empático, donde los superiores se acerquen a sus equipos con una actitud de escucha activa y comprensión.
- Fomentar un buen trato de comunicación.
- Implementar un código de conducta que promueva el respeto y el buen trato en todas las interacciones laborales.

La empresa se compromete **a fomentar un buen ambiente laboral y personal.**

Un buen ambiente laboral es fundamental para la satisfacción, motivación y retención de los colaboradores. Evitar el exceso de trabajo a los colaboradores para evitar el desmedro de la vida familiar y social.

La empresa se compromete **a respetar la etnia, sexo, edad, religión, etc., en nuestro equipo de trabajo.**

El respeto por la diversidad es un valor fundamental dentro de cualquier organización moderna y ética. Se reconoce que los equipos de trabajo están formados por individuos con una amplia variedad de experiencias, orígenes y perspectivas, y que estas diferencias enriquecen el entorno laboral, contribuyendo a la innovación, la creatividad y el éxito organizacional.

### **Respeto por la Etnia y Cultura**

DIGITOFORENSE SPA se compromete a valorar y respetar las diferencias culturales y étnicas que existen dentro del equipo. La diversidad cultural no solo enriquece la vida laboral, sino que también aporta diversas maneras de abordar problemas, gestionar proyectos y trabajar en equipo.

- **Acciones clave:**

- Fomentar un entorno inclusivo donde todos se sientan cómodos compartiendo sus tradiciones y costumbres.
- Prevenir cualquier tipo de discriminación étnica mediante políticas claras y una formación continua sobre sensibilización cultural.

### **Respeto por el Género.**

La equidad de género es fundamental para crear un entorno laboral justo y balanceado. DIGITOFORENSE SPA, se compromete a promover un ambiente de trabajo donde tanto mujeres como hombres tengan las mismas oportunidades de desarrollo, liderazgo y reconocimiento.

- **Acciones clave:**

- Garantizar igualdad de oportunidades en procesos de contratación, promoción y compensación, independientemente del género.
- Crear un ambiente libre de acoso y discriminación de género, implementando políticas de tolerancia cero frente a cualquier comportamiento inapropiado.

### **Respeto por la Edad**

La diversidad generacional es una de las mayores riquezas en un equipo de trabajo. Se valora tanto la experiencia y sabiduría de los colaboradores mayores como la energía y la innovación que aportan los más jóvenes. Se cree que una cultura laboral inclusiva debe abrazar todas las edades, reconociendo que la colaboración intergeneracional favorece el aprendizaje mutuo y la creatividad.

### **Respeto por la Religión y Creencias Personales**

El respeto por las creencias religiosas es crucial para crear un entorno laboral armonioso y ético. DIGITOFORENSE SPA garantiza que todos los colaboradores puedan expresar y practicar libremente sus creencias religiosas sin que esto interfiera con sus oportunidades laborales o el ambiente de trabajo.

### **Inclusión de Personas con Discapacidad**

El compromiso con la diversidad incluye la integración plena de personas con discapacidades, asegurando que todos tengan acceso a las mismas oportunidades y recursos dentro de la empresa. Se cree que la discapacidad no debe ser un obstáculo para el desarrollo profesional y que la inclusión beneficia a toda la organización.

## **Fomentar un Entorno de Respeto y Solidaridad**

Más allá de las características individuales, el compromiso de la empresa es promover un ambiente de respeto, comprensión y solidaridad en el que todos los miembros del equipo se sientan valorados, independientemente de sus diferencias. Se cree que cuando todos los colaboradores se sienten respetados y aceptados, la productividad y el bienestar general se ve mejorado en todas sus aristas.

### **La empresa no ocultara información entre los pares para así mantener un ambiente transparente y amigable**

El principio de la **transparencia** es fundamental para el éxito de cualquier organización, ya que establece una cultura de confianza y colaboración. La transparencia no solo implica compartir información de manera honesta, sino también fomentar una comunicación abierta, accesible y respetuosa entre todos los miembros del equipo, independientemente de su rol o jerarquía dentro de la empresa.

La clave para una mayor transparencia radica en establecer canales de comunicación efectivos que permitan el intercambio fluido de información entre los colaboradores. Esto no solo implica compartir datos relevantes sobre proyectos, resultados o cambios organizacionales, sino también crear espacios donde todos puedan expresar dudas, preocupaciones o ideas sin miedo a represalias.

### **La empresa no aceptara ningunas formas de corrupción, sobornos o fraudes**

Estas prácticas van en desmedro del crecimiento de la empresa y genera desconfianza en los colaboradores y proveedores. Por esta razón no serán permitidas bajo ninguna circunstancia.

Todas estas practicas aportan un valor al entorno completo de trabajo, DIGITOFORENSE SPA, busca que todos quienes estén en conocimiento de este programa lo adopten para si y lo validen frente a todos los colaboradores compartiendo los beneficios que brinda el cumplir con todos los alcances que tiene este programa de Integridad.

FIRMA PP GONZALO ORTEGA CARTES

DIGITOFORENSE SPA

77.128.254-7